



# 基準協会だより

No.80



『平安神宮』 「令和」最初の初春を迎え 今年も「ゼロ災」の誓いを新たに !!



## あけまして おめでとうございます

### 目次

新年のご挨拶 高田労働基準協会長	2
新年のご挨拶 上越労働基準監督署長 様	3
無災害記録証(金賞)授与事業所のご紹介	4
安全管理優良事業場賞など受賞者のご紹介	6
上越労働基準監督署からのお知らせ(36協定様式・支援サービス)	8
上越労働基準監督署からのお知らせ(冬季無災害運動)	9
令和2年度特別教育等の計画(案)	10



発行 高田労働基準協会 上越市春日野1丁目5-10  
☎025-523-9595 FAX025-522-9599

新年のご挨拶

## 令和最初の新年にあたって



高田労働基準協会 会長

東北電力株式会社  
上越電力センター  
所長 堀越 和宏



新年明けましておめでとうございます。

高田労働基準協会会員事業所の皆様並びに御家族の皆様におかれましては、健やかな新年をお迎えのこととお慶び申し上げます。また、平素より当協会にご理解とご協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、昨年は、5月に元号が「令和」に改まり、今上天皇陛下が即位されました。その年を表現する漢字としても「令」が選ばれました。国内外の祝意のもと、日本の新しい時代の始まりを世界に力強く発信できたのではないかと思います。天皇皇后陛下は、新潟県で開催された国民文化祭、全国障害者芸術・文化祭開会式にもご出席され、7年ぶりの来県に新潟県民の歓迎を受けられました。このような明るい話題の一方で、昨年も多くの被災者が尊い命をなくされ、財産を失い、今なお不自由な暮らしを続けていらっしゃる方々がたくさんおられます。心からお悔やみとお見舞いを申し上げます。中でも9月、10月と立て続けに襲来した台風による被害は過去最大規模となり、各地に様々な爪痕を残す結果となりました。毎年のように災害記録を更新する自然の脅威に対し、新たな基準に基づくインフラ整備等のハード面の備え、発災時の行動を想定した多様多様な訓練等によるソフト面の備えの両方が改めて求められていると感じています。災害復旧に従事される事業者の皆様も、くれぐれも安全確保を最優先に行動されますようお願いいたします。

さて、昨年は労働基準法改正による時間外労働の上限規制、労働施策総合推進法改正によるパワーハラスメント防止対策の法制化、健康増進法改正による受動喫煙防止対策の強化などが行われました。各事業者におかれましては、各種法令を遵守のうえ、従業員の心身の健康維持・増進のため、先行事例を参考にしながら、それぞれの事業所に適した施策を的確に実施いただくようお願いいたします。

次に、令和元年12月末現在の上越労働基準監督署管内での労働災害発生状況(速報値)は、死亡災害2件(前年同期3件)、休業4日以上災害件数218件(前年同期比-35件)となっております。今冬は例年に比べ降雪は少ないものの、上越地区はこれから厳しい労働環境となってきます。冬季間特有の凍結路面等での転倒、交通災害、除雪作業等での屋根からの墜落災害など、過去の経験を踏まえた再発防止対策に意を用いていただくようお願いいたします。

「第13次労働災害防止計画」も今年で中間地点の3年目となります。「一人の被災者も出さない」という基本理念の下、働く方々の一人一人がより良い将来の展望を持ち得るような社会を目指し、経営トップの強い決意のもと、働く人全員が自分自身そして共に働く仲間のため、行動しなければなりません。安全と心身の健康は与えられるものではなく、自分たちで勝ち取るものです。他人を思いやりながら不断の努力を惜しまぬようお願いいたします。

最後になりますが、上越労働基準監督様ならびに各会員事業所の皆様の益々の無災害、益々のご繁栄、ご多幸を祈念申し上げ、年頭の御挨拶とします。



安全・健康・快適職場への奉仕

ミドリ安全新潟株式会社 上越営業所

上越市春日新田5丁目3-4 ☎ 025-544-8815 FAX 025-544-8819



## 新年のご挨拶 上越労働基準監督署



新年あけましておめでとうございます。

高田労働基準協会会員の皆様におかれましては、令和になって初めての初春を穏やかに  
お迎えのこととお慶び申し上げます。日頃より当初の行政運営全般にご理解とご協力を賜り、  
厚く御礼申し上げます。

昨年は、察するところ、米中貿易摩擦やイギリスのEU離脱問題、さらに10月の消費税増税  
の影響など、景気や経済の先行きが見通しづらい中、各業界それぞれが抱える諸問題への  
対応とあわせてご苦労されながら円滑な事業活動を展開されたのではないのでしょうか。

さて、働き方改革関連法ですが、本年4月からは、中小企業においても「時間外労働の上  
限規制」が施行となります。「年5日の年次有給休暇の確実な取得」等、すでに施行となっ  
ている改正法令にあわせて、内容を正しく理解していただき、従業員との間でトラブルとなら  
ないようお願いいたします。なお、法令の解釈及び運用についてご不明な点がありましたら、昨  
年度から引き続き実施している当署職員の訪問支援活動をご活用下さい。

また、今回の働き方改革関連法では、過労死防止・健康確保対策として労働安全衛生  
法及び同規則の改正も行われました。この中では「産業医・産業保健機能」と「長時間労働  
者に対する面接指導」が強化されています。労働基準法の改正とあわせて、適切な対応を  
お願いいたします。

一方、労働災害防止につきましては、昨年は死亡労働災害が発生したものの、休業4日  
以上の労働災害は12月末現座の速報値で前年比13.8%(-35件)減少しています。

しかしながら、これには一昨年と比べて昨年1~3月の降雪量が少なかったことを背景とし  
て、「雪関連」の労働災害が37件減少していることが大きく影響していますので、「雪関連」以  
外の労働災害についても減少させる取組を一層推進する必要があります。

この点では、リスクアセスメントの「リスク低減措置内容の検討の優先順位」に基づく、危険  
が内在する作業の廃止、安全な代替え作業や機械等への切り替えへの取組を積極的に進  
めていただきますようお願いいたします。一例を挙げれば、当署管内では、脚立や梯子からの  
墜落・転落による休業4日以上となる労働災害が毎年10件以上発生しています。脚立や  
梯子を使用して作業ををする場合、「リスク低減措置内容の検討の優先順位」の観点に立  
ち、できる限り墜落の危険が相対的に低い移動式足場、可搬式作業台、手すり付き脚立、  
高所作業車などを使用するsがように変更していただきたいのです。

このような作業改善の取組については、貴協会並びに会員各位と当署が密接に連携する  
ことにより、新たな労働災害防止に効果のある事例を見出すことができると確信しております。  
引き続きご理解とご協力を賜りますようお願い申し上げます。

結びに、令和2年が会員皆様方にとりまして実り多い1年となりますよう、益々のご隆盛とご  
多幸を心から祈念申し上げ、新年のご挨拶といたします。



**STOP !!**  
**転倒災害**



無災害記録達成



おめでとうございます

令和元年において、栄えある中小企業無災害記録証の最高位であります「金賞」を受賞されました2事業所様から授与にあたってのコメントを頂戴しておりますので、ご披露させていただきます(達成日順)。

金賞 (無災害記録日数 6,450日)

「目配り・気配り・心配り」

株式会社 トヨタボルト

代表取締役 豊田 忠一郎

このたび中央労働災害防止協会様より「中小企業無災害記録証 金賞」を賜り、誠にありがとうございました。

受賞にあたり、日頃よりご指導をいただきました関係者の皆様方には、心より感謝いたしますとともに、厚く御礼申し上げます。

弊社は、創業76年の木造住宅用建築金物を各種製作しております製造メーカーです。

時代の流れで製造機械も多様化する中で、日々発生する問題点や注意点への対策を考え、労働安全衛生面でのご指摘を頂戴するたびに改善し、社内での情報を共有して、一人ひとりが真摯に取り組んで参りました。

その結果、ついに『25年 6450日』を達成し、「金賞」をいただくことができ、とても光栄で大変嬉しく思っております。

今後も、機械操作は勿論、工場内にも目を配り「4S+1S」を実践し、省略・近道行動はせず、弊社のスローガン「目配り・気配り・心配り」を軸に、社員一丸となって安全対策への意識を高め、より精進したいと思います。

今後とも関係各位の皆様方から、ご指導ご鞭撻をを賜りますよう、よろしくお願い申し上げます。





無災害記録達成



おめでとうございます

金 賞（無災害記録日数 2,700日）

「 一人ひとりが 常に安全第一 」

アリサワファイバーグラス 株式会社

取締役工場長 山田 光人

このたび2018年10月31日をもちまして、中央労働災害防止協会の中小企業無災害記録証授与制度において、最高位の金賞(2,700日)を樹立し、「無災害記録証 金賞」と「記念盾」を2019年に授与いただき誠に有難うございます。

弊社では、リスクの高い作業が多い中、日頃から全従業員が高い安全意識を持ちながら作業を行い、安全で安心して働ける労働災害の無い職場づくりに取り組んで参りました。

おかげさまで、2008年以降、災害事故一つなく現在までであるのは、全従業員の皆様方一人ひとりが常に安全第一を貫いてきた賜物と感謝します。

これからも全従業員一丸となって、安全第一の行動と安全衛生活動を推進し、引続き無事故無災害に努め、更なる記録更新を目指して参りますので、関係各位の皆様のご指導をよろしくお願いいたします。

One  
Team



受賞

おめでとうございます

令和元年9月に開催されました「令和元年度 新潟県労働安全衛生大会」において、安全管理優良事業場賞・安全管理優秀者賞を受賞されました当協会会員事業所・受賞者の方から、受賞にあたってのコメントを頂戴していただきますので、ご紹介させていただきます。

安全管理優良事業場賞



頸城運送倉庫 株式会社 様

令和元年度新潟県労働安全衛生大会において「安全管理優良事業場賞」を賜り、誠にありがとうございます。

これもひとえに、上越労働基準監督署様並びに高田労働基準協会様及び会員事業場様のご指導の賜物と感謝申し上げます。

弊社は、大正6年に創業以来、地元企業様に支えられ100年余、貨物自動車による各種荷物の運送を行っています。

過去には、荷主様先でのドライバーのトラック荷台からの転落災害や、構内等での転倒事故が多く対処に苦慮しておりましたが、「事故防止・安全衛生委員会」や「職場常会」などを活用し、また、日々の点呼での注意喚起を徹底するなどして、社員全員へ労働災害防止の意識付けを根気よくしてきたことが、今回の受賞に結び付いたものと感じており、今後も職場環境の改善と安全意識の高揚に、更に尽力していきたいと考えております。

今後も上越労働基準監督署様をはじめ関係各位のご指導を賜りますよう、宜しくお願い申し上げます。



# 安全管理優秀者 賞

住友電工ウインテック株式会社 田口事業所  
安全環境主席 内田 伸次 様

令和元年度の新潟県労働安全衛生大会において、「安全管理優秀者賞」を賜り、誠にありがとうございました。

これもひとえに上越労働基準監督署様並びに高田労働基準協会様及び会員事業場様のご指導の賜物と感謝申し上げます。

弊社は、全員参加の安全活動を基本に「すべての事故は防げる」、「決して怪我をしない、させない」を合言葉として安全活動を実践しておりますので、今回の受賞は私一人の活動では決していただくことができない賞であると、あらためて感じております。

安全環境に携わって12年経ち、振り返ってみると翌年から3年連続無災害を達成し順調にスタートしましたが、その後4年連続して災害が発生し、途中、安全指導重点事業所に指定され、事業本部や本社から指導をいただき、安全活動の強化と活性化を図ってきました。

現在では、「安全ウミダス活動」・「ボトムアップ活動」・「3つの管理推進活動（標準遵守点検）」といった活動も軌道に乗り、2015年1月から継続している無災害日数は1,800日を超え、過去最長記録を更新中です。

今後も皆様方のご指導を仰ぎながら、更なる無災害記録継続のため、より一層の情報交換や活動の充実を図っていきたいと考えておりますので、よろしくお願い申し上げます。



Strategy02: あなたの毎日を変える  
「知的積み上げ」の法則



## 上越労働基準監督署からのお知らせ

# 36協定の様式が変わります!!

～ 働き方改革関連法による法改正 ～

2019年4月1日(中小企業は2020年4月1日)以降に締結する36協定については、協定事項が変更されました。

新様式での届出をお願いします。

新様式は、以下のサイトの36協定作成支援ツールをご活用ください。

\* 上限規制等猶予事業及び業務(建設業・自動車運転手・医師)については、2024年4月1日から新様式となります。

スタートアップ労働条件 検索



## 労働安全衛生関係の届出・申請書等帳票印刷 にかかる支援サービスがスタート!!

労働基準監督署への安全衛生関係の報告書類は、インターネット上で作成できるようになりました。

このサービスは、以下の届出・申請等について、労働基準監督署に提出する書面を作成(\*1)する際、誤入力・書類の添付忘れを防ぎ、過去の保存データ(\*2)を用いて共通部分の入力を簡素化します。

- 労働者死傷病報告(休業4日以上)
- 定期健康診断結果報告書
- 心理的な負担の程度を把握するための検査結果等報告書(ストレスチェック)
- 総括安全衛生管理者・安全管理者・衛生管理者・産業医選任報告

\*1 このサービスはオンライン化するものではありません。作成した帳票は必ず印刷して所轄の労働基準監督署への提出をお願いします。

\*2 このサービスで入力された情報はインターネット上では保存されません。次回以降に活用する場合は、ご自身のPCに保存して下さい。

安全衛生 入力支援 検索



### ADDRESS

<https://www.chohyo-shien.mhlw.go.jp/>



## 冬季無災害運動推進中!!

令和元年12月1日～令和2年2月29日

### 冬季の転倒災害の現状

- 平成31年1～3月は積雪と凍結の影響で転倒災害が発生しました。【表1】
- 朝の通勤時間帯及び深夜時間帯に事業場敷地内での転倒災害が多く発生しています。【表2】
- 転倒した結果、骨折災害が多く、長期の休業に至っています。【表3・4】

【表1】過去3年間の冬季における雪が起因する災害発生件数

	平成29年	平成30年	平成31年
発生件数	25	43	5
うち転倒災害	15	37	4

【表3】傷病名別

骨折	打撲	その他
52	15	6

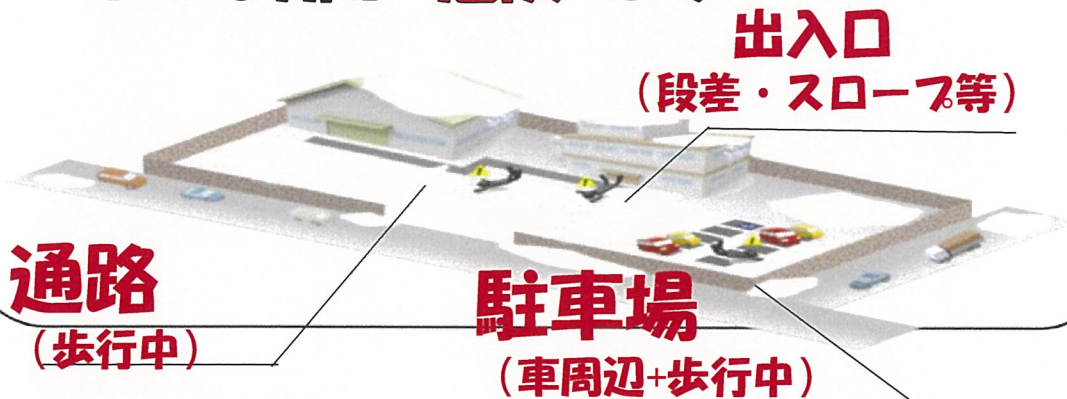
【表2】転倒災害が発生した時間帯別

6～8時	8～10時	10～14時	14～18時	18～22時	22～6時	～1か月	1～2か月	2か月～
14	23	13	7	6	10	31	21	21

【表4】休業(見込)日数

\* 数字は全て件数

## こんな所が 危険 です!



### 転倒災害を防止するために

- 転倒災害は気温の低い深夜から早朝に多発しています。  
氷点下まで冷え込む前日には注意喚起しましょう。
- 会社内を巡回し、滑りやすい箇所には融雪剤の散布などの対策を講じましょう。
- 安全に歩行できるよう十分な照明設備を備えましょう。
- 滑りにくい靴を履きましょう。また、滑りやすい場所では小さな歩幅で歩行しましょう。



あわてない 急ぐ時ほど 落ち着いて

